

บรรณานุกรม

- กาญจนา แก้วเทพ. (2549). การพึ่งตนเองศักยภาพในการพัฒนาชนบท. กรุงเทพฯ: รุ่งเรืองสาส์นการพิมพ์.
- กิ่งเทียน ลาภรวาย. (2546). “การมีส่วนร่วมในกิจกรรมกลุ่มของสมาชิกในการดำเนินงานศูนย์ส่งเสริมและผลิตภัณฑ์ข้าวชุมชน ตำบลอนทราญ อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี”. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จารุวรรณ แก้วมะโน. (2556). การเมืองเชิงวัฒนธรรมประสบการณ์ความเข้มแข็ง “กลุ่มคนรักเมืองเพชร” จังหวัดเพชรบุรี: บทเรียนชุมชนเข้มแข็ง. กรุงเทพฯ: สถาบันพระปกเกล้า.
- จิตติ มงคลชัยอรัญญา. (2540). การศึกษาชุมชนเพื่อการพัฒนา. กรุงเทพฯ: เอกสารประกอบการเรียนภาควิชาการพัฒนาชุมชน คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- จิระศักดิ์ เจริญพันธ์, นิตละวุฒิ ภิรมย์ไทย และชนิษฐา เจริญพันธ์. (2546). รายงานวิจัย เรื่อง บทบาท ขององค์กรชุมชนในการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานภายใต้งบประมาณแนวใหม่ในจังหวัดมหาสารคาม. มหาสารคาม: มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- ชัยยงค์ ขามรัตน์. (2551). ศักยภาพชุมชนหมู่บ้านอีสาน: กรณีศึกษาบ้านตะแบก อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์. ม.ป.ท..
- ชื่นสุข ฤกษ์งาม (2550). บทบาทที่คาดหวังและบทบาทที่เป็นจริงของพ่อในมุมมองของวัยรุ่น : กรณีศึกษานักเรียนในโรงเรียนมัธยมศึกษา ในเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ มหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ไททัศน์ มาลา. (2553). บทบาทในการทำงานร่วมกันระหว่างสภาองค์กรชุมชนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- นันทิยา หุตานวัตร และณรงค์ หุตานวัตร. (2549). การพัฒนาองค์กรชุมชน. กรุงเทพฯ: บริษัท เอกซ์เปอร์เน็ท จำกัด.
- ปัญชร แก้วส่องและคณะ. (2537). รายงานประเมินโครงการพัฒนาขนาดเล็กภาคอีสาน. สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยขอนแก่น, สิงหาคม 2537, หน้า 36.
- ประเสริฐ ไชยเชื้อ (2554). ศักยภาพผู้นำในการบริหารงานพัฒนา. กรุงเทพฯ : เจพีแอล ปรีนส์.
- ปาริชาติ วลัยเสถียร และคณะ. (2552). กระบวนการและเทคนิคการทำงานของนักพัฒนา. กรุงเทพฯ: สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.).

- ปรารธนา งามบรรหาร. (2556). **บทบาทขององค์กรชุมชนในการจัดการปัญหาการกัดเซาะชายฝั่ง**.
วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน
มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- พัฒน์ บุณรัตพันธ์. (2549). **การสร้างพลังชุมชนโดยขบวนการพัฒนาชุมชน**. พิมพ์ครั้งที่ 2,
กรุงเทพฯ: เลิฟและลิ้มเพรส จำกัด.
- พนม ถิ่นอารีย์. (2552). **กลุ่มสัมพันธ์**. ภาควิชาการแนะแนวและจิตวิทยาการศึกษา
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มหาสารคาม. (เอกสารอัดสำเนา).
- ภมรรัตน์ สุธรรม. (2546). **พลวัตชุมชนกับการพึ่งตนเองในภาคตะวันตก**. กรุงเทพฯ:
สถาบันวิทย์ทัศน์.
- มนู อุดมเวช และคณะ. (2542). **แนวทางศึกษาและพัฒนาประชาสังคมเพชรบุรี**. เพชรบุรี:
สำนักศิลปวัฒนธรรม สถาบันราชภัฏเพชรบุรี.
- รัชฎาวรรณ โปธิพันธ์. (2548). **การรับรู้ภาวะผู้นำและศักยภาพในการทำงานของเจ้าหน้าที่
สาธารณสุขในจังหวัดจันทบุรี**. วิทยานิพนธ์สาขาจิตวิทยา คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สนธยา พลศรี. (2556). **การพัฒนาความสามารถของบุคคลและกลุ่ม**. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ:
โอเดียนสโตร์.
- สมพันธ์ เตชะอธิก. (2540). **การพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรชาวบ้าน**. กรุงเทพฯ:
เจริญวิทย์การพิมพ์.
- สุจิตรา ธนานันท์. (2552). **การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์**. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ:
คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- สุพัต ศรีเมืองนุ่น. (2545). **บทบาทและศักยภาพขององค์กรชุมชนในการจัดการปัญหาทรัพยากร
ท้องถิ่น กรณีศึกษา: การปลูกข้าวหอมมะลิในพื้นที่ดินเค็ม อำเภอยะผิงจังหวัด
นครราชสีมา**. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการวางแผนสิ่งแวดล้อมเพื่อ
การพัฒนาชุมชนและชนบท มหาวิทยาลัยมหิดล.
- สุภางค์ จันทวานิช. (2535). **วิธีการวิจัยเชิงคุณภาพ**. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- สิน สือสวน. (2530). **ปัจจัยที่ส่งเสริมการพัฒนาองค์กรประชาชนในเมือง: ศึกษาเฉพาะกรณี
สหกรณ์เครดิตยูเนียนชุมชนหลังบ้านมิ่งคศิลา เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร**. กรุงเทพฯ:
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. (เอกสารอัดสำเนา).
- องค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง. (2558). **แผนพัฒนาตำบลตรอกนอง พ.ศ.2558**. สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง. (เอกสารอัดสำเนา).
- อวยชัย วัฒนา. (2549). **บทบาทขององค์กรชุมชนในการอนุรักษ์ป่า: กรณีศึกษาป่าชุมชนโคก
หินลาด อำเภอมืองและอำเภอกำแพง จังหวัดมหาสารคาม**. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตร
มหาบัณฑิต สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.

อุทิศ สมบัติ และคณะ. (2549). การจัดการองค์การชุมชนรูปแบบใหม่. รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์. สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.).

McClelland David. C. (1973). Testing for Competency rather than for Intelligence. American Psychologist. 28,1-24.



ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

กลุ่มผู้ให้ข้อมูล

สัมภาษณ์เชิงลึก

รหัสผู้ให้ข้อมูล	อายุ	เพศ	สถานะ
รหัส 01	38	ชาย	ตัวแทนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง
รหัส 02	56	หญิง	ตัวแทนสหกรณ์เครดิตยูเนียนตรอกนองทวีทรัพย์ จำกัด
รหัส 03	37	หญิง	ตัวแทนสหกรณ์เครดิตยูเนียนตรอกนองทวีทรัพย์ จำกัด
รหัส 04	51	ชาย	ตัวแทนศูนย์จัดการศัตรูพืชชุมชนตำบลตรอกนอง
รหัส 05	61	หญิง	ตัวแทนกลุ่มอาชีพของสมาชิกโครงการไม้กวาดดอกอ้อ
รหัส 06	55	หญิง	ตัวแทนกลุ่มสตรีสหกรณ์บ้านตรอกนอง
รหัส 07	59	หญิง	ตัวแทนกลุ่มโครงการพัฒนาศักยภาพของหมู่บ้านและชุมชน (SML)
รหัส 08	64	หญิง	ตัวแทนกลุ่มสตรีอาสาพัฒนา ตำบลตรอกนอง

ผู้เข้าร่วมสนทนากลุ่ม

องค์กรท้องถิ่น	จำนวน (คน)
ตัวแทนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง	1
ตัวแทนกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ หมู่ที่ 5	1
ตัวแทนสหกรณ์เครดิตยูเนียนตรอกนองทวีทรัพย์ จำกัด	2
ตัวแทนศูนย์จัดการศัตรูพืชชุมชนตำบลตรอกนอง	1
ตัวแทนกลุ่มอาชีพของสมาชิกโครงการไม้กวาดดอกอ้อ	1
ตัวแทนกลุ่มสตรีสหกรณ์บ้านตรอกนอง	1
กองทุนหมู่บ้านตรอกนองล่าง หมู่ 4	1
ตัวแทนกลุ่มโครงการพัฒนาศักยภาพของหมู่บ้านและชุมชน (SML)	1
ตัวแทนกลุ่มสตรีอาสาพัฒนา ตำบลตรอกนอง	1

แบบการสัมภาษณ์เชิงลึก

บทบาทและศักยภาพของบุคลากรและองค์กรท้องถิ่นในตำบลตรอกนอง อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี

วันที่ทำการสัมภาษณ์.....

ส่วนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้น

1. ชื่อ-สกุล / อายุ / ระดับการศึกษา
2. สถานภาพในกลุ่ม/องค์กรท้องถิ่น

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับกลุ่ม/องค์กรท้องถิ่น

1. ชื่อกลุ่ม ประวัติความเป็นมาในการก่อตั้งกลุ่ม/องค์กรท้องถิ่น
2. วัตถุประสงค์ในการก่อตั้ง บทบาท ภารกิจ การทำหน้าที่ในชุมชน
3. จำนวนสมาชิกและโครงสร้างและการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ
4. งบประมาณและการบริหารระบบการเงินในกลุ่ม
5. การดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม/องค์กรท้องถิ่น
6. การร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กรอื่น ๆ การทำงานร่วมกัน การปฏิสัมพันธ์กัน
7. การติดต่อสื่อสารกันภายในกลุ่มและนอกกลุ่ม
8. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานของกลุ่ม/องค์กรท้องถิ่น

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ประเด็นการสนทนากลุ่ม

สถานที่.....

วันที่.....

ผู้เข้าร่วมสนทนากลุ่ม

ชื่อ-นามสกุล.....

กลุ่ม/องค์กรท้องถิ่น.....

ประเด็นการสนทนา

1. ท่านคิดว่ากลุ่ม/องค์กรท้องถิ่นในตำบลรอกนองเป็นปัจจัยในการพัฒนาชุมชนอย่างไร
2. ท่านคิดว่าคุณลักษณะที่เป็นองค์กรแกนนำในการพัฒนาชุมชนตำบลรอกนองควรเป็นอย่างไร
3. ปัญหาและอุปสรรคในการสร้างความร่วมมือกับองค์กรต่าง ๆ ของกลุ่ม/องค์กรท้องถิ่นมีอะไรบ้าง
4. ท่านมีข้อเสนอแนะอย่างไรในการที่จะให้บุคลากรและองค์กรท้องถิ่นเข้ามามีส่วนทำให้ชุมชนเข้มแข็ง

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี