

## สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ.....	(1)
บทคัดย่อภาษาไทย.....	(2)
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	(3)
สารบัญ.....	(4)
สารบัญตาราง.....	(6)
สารบัญแผนภาพ.....	(7)
บทที่ 1 บทนำ.....	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญ.....	1
1.2 วัตถุประสงค์การวิจัย.....	3
1.3 คำถามการวิจัย.....	3
1.4 ขอบเขตของการวิจัย.....	3
1.5 กรอบแนวความคิดในการวิจัย.....	4
1.6 นิยามศัพท์เฉพาะ.....	5
1.7 ประโยชน์ของการวิจัย.....	5
บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	6
2.1 แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับสิทธิและสวัสดิการของบุคคลพิการ.....	6
2.2 แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับการจ้างงานของบุคคลพิการ.....	18
2.3 แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหารจัดการของสถานประกอบการ.....	25
2.4 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	30
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	32
3.1 วิธีการวิจัย.....	32
3.2 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	32
3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	32
3.4 การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	32
3.5 การวิเคราะห์ข้อมูล.....	33
3.6 ขั้นตอนการดำเนินการวิจัย.....	33
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	34
4.1 ผลการศึกษาสภาพการบริหารจัดการแรงงานของบุคคลพิการจังหวัดจันทบุรี.....	34
4.2 ผลการวิเคราะห์แนวทางการบริหารจัดการแรงงานของบุคคลพิการจังหวัดจันทบุรี.....	42
บทที่ 5 สรุป อภิปราย และข้อเสนอแนะ.....	44
5.1 สรุปผลการวิจัย.....	44
5.2 อภิปรายผลการวิจัย.....	46
5.3 ข้อเสนอแนะ.....	48

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บรรณานุกรม.....	49
ภาคผนวก.....	51
ภาคผนวก ก. แบบสัมภาษณ์.....	52
ภาคผนวก ข. รูปภาพประกอบการวิจัย.....	54
ประวัติย่อผู้วิจัย.....	68



ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

## สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
4.1	แสดงจำนวนคนพิการที่ขึ้นทะเบียนมีบัตรประจำตัวคนพิการ จังหวัดจันทบุรี ข้อมูลจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดจันทบุรี ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2560.....	35
4.2	ข้อมูลพื้นฐานของสถานประกอบการที่มีการจ้างงานของบุคคลพิการ.....	36
4.3	สถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ตามมาตรา 33 34 และ 35.....	37
4.4	สถานประกอบการที่ปฏิบัติตามมาตรา 33 ว่าด้วยสถานประกอบการที่มี ลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไปต้องจ้างคนพิการเข้าทำงาน 1 คน เศษ 100 คน ถ้าเกิน 50 คน ต้องรับคนพิการเพิ่มอีก 1 คน.....	38
4.5	สถานประกอบการที่ปฏิบัติตามมาตรา 34 ว่าด้วยสถานประกอบการที่มี ลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ที่ไม่ประสงค์จ้างงานคนพิการ แต่ต้องส่งเงินเข้า กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตรายปี โดยคุณด้วยค่าจ้างขั้นต่ำ คุณ ด้วย 365 วัน ต่อคน.....	39
4.6	สถานประกอบการที่ปฏิบัติตามมาตรา 35 ว่าด้วยสถานประกอบการที่มี ลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ไม่ประสงค์จ้างงานคนพิการ และไม่ประสงค์ส่ง เงินเข้ากองทุน แต่จะต้องให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ การฝึกงาน จัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก จัดล่ามภาษามือ และการให้ความ ช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ.....	39
4.7	จำนวนคนพิการที่สถานประกอบการรับเข้าทำงานตามมาตรา 33 34 และ 35 แห่งกฎหมายพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556.....	40
4.8	ลักษณะของความพิการที่สถานประกอบการรับคนพิการเข้าปฏิบัติงาน แห่ง กฎหมายพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556.....	41



ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

## สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่		หน้า
1.1	กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	4
2.1	หน้าที่การบริหารจัดการ 4 ประการ.....	27



ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี