

บทที่ 5

สรุปผล อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

การวิจัยแนวทางการพัฒนาระบบฐานข้อมูลแรงงานสำหรับนายจ้าง เพื่อศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลแรงงานสำหรับแนวทางการพัฒนาระบบ และการออกแบบฐานข้อมูลแรงงาน จากการศึกษา เก็บรวบรวม วิเคราะห์ ออกแบบ และพัฒนาเครื่องมือเพื่อการวิจัย เพื่อการพัฒนาระบบฐานข้อมูลแรงงาน

5.1 สรุปผลการวิจัย

จากการเก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ ออกแบบ พัฒนา และดำเนินการวิจัย จากการสำรวจข้อมูลจากนายจ้างเพื่อเป็นแนวทางพัฒนาฐานข้อมูลแรงงาน เพื่อรวบรวมความต้องการข้อมูลแรงงานต่างด้าว เกี่ยวกับความต้องการใช้แรงงานต่างด้าว และระดับความต้องการในการใช้แรงงานต่างด้าว จากความต้องการของนายจ้างในจังหวัดตราด และจังหวัดจันทบุรี จะเห็นได้ว่ามีทิศทางไปในแนวทางเดียวกัน ในหัวข้อความต้องการในเรื่องของลักษณะงานที่ทำของแรงงาน สภาพพื้นที่การทำงานของแรงงาน และพฤติกรรมของแรงงาน ให้ค่าเฉลี่ย 2.09 2.45 และ 4.03 ตามลำดับ

ดังนั้นจากการสำรวจข้อมูลจากนายจ้างเพื่อเป็นแนวทางพัฒนาฐานข้อมูลแรงงาน ในหัวข้อความต้องการในเรื่องของลักษณะงานที่ทำของแรงงาน สภาพพื้นที่การทำงานของแรงงาน และพฤติกรรมของแรงงานของจังหวัดตราด และจันทบุรีนั้น ได้แนวทางในการออกแบบระบบฐานข้อมูลแรงงาน และส่วนของระบบการติดต่อกับผู้ใช้ เพื่อตอบสนองความต้องการนายจ้าง จะเห็นว่าพฤติกรรมของแรงงานมีค่าระดับความต้องการมากกว่า สภาพพื้นที่การทำงาน และลักษณะงานที่ทำตามระดับในการออกแบบฐานข้อมูลต้องตอบสนองความต้องการเกี่ยวกับพฤติกรรมของแรงงาน สภาพพื้นที่การทำงาน และลักษณะงานที่ทำ และการออกแบบระบบควรตอบการใช้งานโดยให้ลำดับความสำคัญตามความต้องการของนายจ้าง ดังนี้

แนวทางการออกแบบฐานข้อมูล ประกอบด้วย

ข้อมูลแรงงาน (รหัสประจำตัว, ชื่อ, นามสกุล, ที่อยู่, ข้อมูลการติดต่อ)

ข้อมูลพฤติกรรมแรงงาน (รหัสพฤติกรรม, พฤติกรรมแรงงาน)

ข้อมูลสภาพพื้นที่ทำงาน (รหัสสภาพพื้นที่ทำงาน, สภาพพื้นที่ทำงาน)

ข้อมูลลักษณะงานที่ทำ (รหัสลักษณะงานที่ทำ, ลักษณะงานที่ทำ)

ข้อมูลการทำงาน (รหัสการทำงาน, รหัสประจำตัว, รหัสพฤติกรรม, รหัสสภาพพื้นที่การทำงาน, รหัสลักษณะงานที่ทำ) เป็นต้น

อีกทั้งรูปแบบสำหรับการพิจารณาแรงงานตามความต้องการแรงงานของนายจ้างนายจ้าง หรือสถานประกอบการให้ความสำคัญด้านพฤติกรรมของแรงงาน เป็นอันดับที่ 1 พื้นที่ทำงาน และลักษณะงานที่ทำตามลำดับ ดังนั้น การสร้างเงื่อนไข หรือรูปแบบการเข้าใช้งานฐานข้อมูลเป็นไปได้ว่าควรให้ความสำคัญด้านพฤติกรรม ก่อนสถานที่ทำงาน และลักษณะงาน

5.2 อภิปรายผล

การวิจัย แนวทางการพัฒนาระบบฐานข้อมูลแรงงานสำหรับนายจ้าง มีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บรวบรวมความต้องการข้อมูลแรงงานของนายจ้าง เพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาระบบและการออกแบบฐานข้อมูลแรงงาน และเพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาระบบและการออกแบบฐานข้อมูลแรงงาน ตามข้อกฎหมายกำหนด (สำนักงานบริหารแรงงานต่างด้าว, 2559) จากการวิจัยพบว่า ข้อมูลความต้องการแรงงานของนายจ้างประกอบด้วย ลักษณะงานที่ทำสภาพพื้นที่ของสถานที่ทำงาน และพฤติกรรมของแรงงาน (สุเทพ อภรณ์รัตน์, 2547) จากการเก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ ออกแบบ และสอบถามข้อมูล ส่งผลต่อแนวทางในการพัฒนาระบบฐานข้อมูล และรูปแบบการพัฒนาเพื่อตอบสนองความต้องการของนายจ้าง และสถานประกอบการ จากการวิจัยจากแบบสอบถามนั้น รูปแบบการพัฒนาฐานข้อมูลต้องให้ลำดับความสำคัญ ที่ประกอบด้วย พฤติกรรมของแรงงาน สภาพพื้นที่การทำงาน และลักษณะงานตามลำดับ ในการพัฒนาฐานข้อมูล

ผลการวิจัยนี้สอดคล้องกับความต้องการแรงงาน ของนายจ้าง และสถานประกอบการ เพื่อแนวทางในการพัฒนาและออกแบบระบบฐานข้อมูลแรงงานสำหรับนายจ้าง ที่จะเข้ามาเป็นส่วนช่วยในการจัดเก็บข้อมูล หรือเพิ่มประสิทธิภาพของการจัดเก็บข้อมูลเพื่อการนำไปประยุกต์ใช้ หรือการใช้ประโยชน์ เป็นส่วนหนึ่งเพื่อใช้ในการประกอบการตัดสินใจในการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

5.3 ข้อเสนอแนะ

การวิจัยนี้เป็นการศึกษาเพื่อสำรวจความต้องการเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาฐานข้อมูลและระบบเพื่อตอบสนองความต้องการผู้ใช้งาน หรือนายจ้าง โดยต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว การเข้า-ออก ราชอาณาจักร และการทำงานของแรงงานต่างด้าว

จากผลการวิจัย ประกอบไปด้วยข้อมูล ลักษณะงานที่ทำของแรงงาน สภาพพื้นที่การทำงานของแรงงาน และพฤติกรรมของแรงงาน ของจังหวัดตราด และจันทบุรี ไปในทิศทางเดียวกันในการนำไปพัฒนาฐานข้อมูลแรงงานสำหรับนายจ้าง ดังนั้นควรเพิ่มเติมในส่วนของข้อมูลเพื่อการนำไปประยุกต์ใช้งานในอนาคตในส่วนที่เกี่ยวข้องหรือมีความสอดคล้องกัน

และในการนำไปพัฒนาควรลำดับการแสดงผล หรือการใช้งานระบบให้สอดคล้องกับการสำรวจข้อมูลเพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการของนายจ้าง หรือผู้ใช้งานระบบต่อไป