

## บทที่ 3

### วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อศึกษา แนวคิด ทฤษฎี ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานของผู้สูงอายุ 2) เพื่อศึกษามาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานผู้สูงอายุในประเทศไทยและประเทศญี่ปุ่น 3) เพื่อวิเคราะห์การจ้างแรงงานผู้สูงอายุในประเทศไทย และ 4) เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานผู้สูงอายุในประเทศไทย โดยมีวิธีดำเนินการวิจัย ดังนี้

การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูลจึงกำหนดระเบียบวิธีวิจัย เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ ( Qualitative research ) ประกอบด้วยการวิจัยเอกสาร โดยมีรายละเอียดของระเบียบวิธีวิจัยแต่ละวิธี ดังนี้

#### การเลือกกลุ่มตัวอย่าง

##### 1. ประชากรในการวิจัย

ผู้วิจัยมุ่งศึกษาโดยการวิจัยเอกสาร ได้แก่ เอกสารที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์การจ้างแรงงานผู้สูงอายุในประเทศไทย กฎหมายการจ้างแรงงานของผู้สูงอายุ ปัญหาข้อกฎหมายและมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานผู้สูงอายุในประเทศไทย กฎหมายการจ้างแรงงานของผู้สูงอายุ สถานการณ์การจ้างแรงงานผู้สูงอายุในประเทศไทย และปัญหาข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานผู้สูงอายุในประเทศไทย

##### 2. ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ

ในการสัมภาษณ์เชิงลึก ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ ได้แก่ ผู้พิพากษาศาลแรงงาน ทนายความ เจ้าหน้าที่วิชาการของศาลแรงงาน นักวิชาการแรงงาน รวมทั้งสิ้นจำนวน 10 คน และในการระดมความคิดเห็น การสนทนากลุ่มเจาะจง (Focus Group) ผู้วิจัยได้กำหนดคุณสมบัติของประชากรกลุ่มสนทนาออกเป็น 3 กลุ่ม กลุ่มละ 2 คนดังนี้ 1) ผู้พิพากษาศาลแรงงาน 2) ทนายความ และ 3) เจ้าหน้าที่วิชาการของศาลแรงงาน และนักวิชาการแรงงาน รวมทั้งสิ้นจำนวน 6 คน

#### เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

1. แบบวิเคราะห์มาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานผู้สูงอายุ
2. แบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับกฎหมายการจ้างแรงงานผู้สูงอายุในประเทศไทย
3. แบบบันทึกการสนทนากลุ่ม เรื่อง กฎหมายในการจ้างแรงงานผู้สูงอายุ โดยประเด็นการสนทนาสำหรับการระดมความคิดเห็นโดยการสนทนากลุ่มนั้น ผู้วิจัยได้กำหนดประเด็นในการสนทนาออกเป็น 1) ปัญหาข้อกฎหมายในการจ้างแรงงานผู้สูงอายุ 2) กฎหมายคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ และ 3) ความคิดเห็นในการแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับการจ้างแรงงานผู้สูงอายุ

## วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยในครั้งนี้ เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative research) โดยเน้นการวิจัยเอกสารเป็นหลัก โดยมีรายละเอียดของวิธีดำเนินการวิจัย ดังนี้

1. ทบทวนวรรณกรรม แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการกำหนดกรอบแนวคิด และแนวทางการวิจัย ได้แก่ แนวคิด ทฤษฎี และหลักการที่เกี่ยวกับผู้สูงอายุ แนวคิดสวัสดิการสังคม กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานผู้สูงอายุ
2. กำหนดประชากรและกลุ่มตัวอย่างในการวิจัย ผู้ให้ข้อมูลหลักและแหล่งข้อมูลในการวิจัย โดยการคัดเลือกแบบเจาะจง
3. พัฒนาและตรวจสอบเครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล ได้แก่ แบบวิจัยเอกสาร แบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับกฎหมายการจ้างแรงงานผู้สูงอายุในประเทศไทย และแบบบันทึกการสนทนากลุ่ม
4. ตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
5. รวบรวมข้อมูลจากการวิจัยเชิงเอกสาร (Documentary Research) การสัมภาษณ์เชิงลึก (Indept Interview) และการสนทนากลุ่มเฉพาะเจาะจง (Focus Group) มาศึกษามาตรการทางกฎหมาย วิเคราะห์ปัญหาข้อกฎหมายและให้ข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายการจ้างแรงงานผู้สูงอายุในประเทศไทย
6. วิเคราะห์ สรุป และอภิปรายผลข้อมูล
7. จัดทำรูปเล่มฉบับสมบูรณ์

## การวิเคราะห์ข้อมูล

วิเคราะห์ข้อมูลแบบอุปนัย ศึกษาปัญหา สร้างข้อสรุป และนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในลักษณะพรรณนาวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพในประเด็นแนวคิด ทฤษฎี ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานของผู้สูงอายุ มาตราการทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานผู้สูงอายุในประเทศไทยและประเทศญี่ปุ่น สถานการณ์การจ้างแรงงานผู้สูงอายุในประเทศไทย ข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานผู้สูงอายุในประเทศไทย